

ΨΗΦΙΣΜΑ

Τακτικής ΓΣ Σ.Α.Σ της 3ης Φεβρουαρίου 2024

Στην Αθήνα, σήμερα, την 3η Φεβρουαρίου 2024, συγκλήθηκε η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των μελών του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΤΥΑ (Σ.Α.Σ). Η ΓΣ συζήτησε και τοποθετήθηκε επί των προβλημάτων που απασχολούν τα μέλη του Συλλόγου εν ενεργεία και αποστρατεία. Έλαβε δε υπόψη το γενικότερο γεωστρατηγικό περιβάλλον της περιοχής και τα προβλήματα που ταλανίζουν τους συναδέλφους μας των άλλων κλάδων των ΕΔ, την Εθνική Άμυνα γενικότερα, όσο και την υπόλοιπη κοινωνία.

Διαπιστώσεις - Εκτιμήσεις

Οι σύγχρονες πολλαπλές προκλήσεις ασφαλείας που δημιουργεί ο 21ος αιώνας με τις δύο, ιστορικών εξελίξεων, στη γειτονία μας, φαίνονται να είναι συνέχεια της γενικότερης δομικής, κλιματικής, οικονομοπολιτικής και κοινωνικής κρίσης που χαρακτηρίζει τις αναπτυσσόμενες, κυρίως, κοινωνίες σήμερα. Γεγονότα, που έχουν ήδη προκαλέσει σοβαρές γεωπολιτικές ανακατατάξεις και αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά τις παγκόσμιες ισορροπίες ισχύος στο άμεσο μέλλον. Οι κοινωνικές αλλαγές, σε σχέση με τη περσινή ΓΣ του 2023, δυστυχώς, βαίνουν προς το χειρότερο. Η ανάδειξη Διεθνούς νομιμοποίησης και ο σεβασμός των αρχών του Διεθνούς Δικαίου παραμένει σημαντικός παράγοντας για τη χάραξη και την υλοποίηση εθνικής στρατηγικής ασφαλείας.

Ο πληθωρισμός έρχεται σαν φυσική συνέχεια των μνημονίων και της πανδημίας. Στην πράξη, μειώνεται το κόστος εργασίας και οι συντάξεις για τους πολλούς. Οι μισθωτοί έχουν μικρότερη αγοραστική δύναμη, κι αυτό μετατρέπεται σε αύξηση των κερδών για τους λίγους.

Το πολιτικό σύστημα στη χώρα, αλλά και διεθνώς, φαίνεται πως αδυνατεί να δώσει λογική και έγκαιρη διέξοδο στα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούνται. Αποτέλεσμα αυτού είναι η διασπορά απογοητεύσεων και η διάσπασης του κοινωνικού ιστού. Μεγάλη κοινωνική μερίδα ψάχνει να βρει διέξοδο σε πολιτικές ανορθολογικές, νεοφασιστικής ιδεολογίας και πρακτικής.

Οι Ένοπλες Δυνάμεις της χώρας μας και ειδικότερα το ανθρώπινο δυναμικό τους, συνεχίζουν να επηρεάζονται αρνητικά από τη βαθιά συστημική κρίση και τα καθημερινά προβλήματα που αυτή δημιουργεί. Τα οικονομικά, εργασιακά και άλλα ειδικά προβλήματα που μας απασχολούν έχουν συσσωρευτεί επικίνδυνα. Μετά από χρόνια απαξίωσης και ανώφελων υποσχέσεων η κυβερνητική εξουσία, αποδεικνύεται αφερέγγυα για τα συμφέροντα του προσωπικού των ΕΔ. Οι πολυαναμενόμενες νομοθετικές παρεμβάσεις του ΥΠΕΘΑ για ουσιώδεις λύσεις στα άμεσα προβλήματα του προσωπικού αποδεικνύονται έωλες, ανεπαρκείς, διχαστικές και προκλητικά περιπαικτικές. Ήδη το στελεχικό δυναμικό των ΕΔ, στροβιλίζεται στην εσωστρέφεια, την ανασφάλεια και την ανέχεια. Μέχρι πότε άραγε;

Αγωνιζόμαστε - Διεκδικούμε

Η Γενική Συνέλευση του Σ.Α.Σ, προσηλωμένη στις καταστατικές αρχές και αξίες της, βαδίζει αταλάντευτα, το δύσκολο δρόμο του διεκδικητικού αγώνα και δηλώνουμε:

Επιμένουμε και απαιτούμε λύσεις:

1. Στην αλλαγή του ονόματος της νέας Σχολής -ΣΜΥΑ- σε ΣΤΑ (Σχολή Τεχνολόγων Αεροπορίας). Όπου θα περιλαμβάνονται τα ιστορικά ονόματα των σχολών ΣΤΥΑ, ΣΥΔ, ΣΙΡ, ανά κατεύθυνση, που αν και ο ιδρυτικός νόμος τα προβλέπει, δυστυχώς, τα αγνοεί το ΓΕΑ και η πολιτεία, παρά τις διαρκείς οχλήσεις μας. Η θέση αυτή που εκφράζουμε με επιμονή είναι δίκαιη, επιστημονικά ορθή, ιστορικά η ενδεδειγμένη και ομοθυμωσ αποδεκτή από την όλη κοινότητα της Σχολής και συμβαδίζει με τη διαρκή απαίτηση των συναδέλφων μας εν ενεργεία και αποστρατεία.
2. Στην ουσιαστική και όχι κατά το όνομα, αναγνώριση της ισοτιμίας των Πτυχίων των Αποφοίτων όλων των Ανωτέρων Στρατιωτικών Σχολών Υπαξιωματικών με τα αντίστοιχα πτυχία των Ανωτέρων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Τεχνολογικού Τομέα (τριτοβάθμια εκπαίδευση) και την κατοχύρωση των ευεργετικών τους προβλέψεων για την ανωτατοποίηση και τις μεταπτυχιακές τους σπουδές.
3. Στην ορθολογική, βαθμολογική αναβάθμιση και εξέλιξη των αποφοίτων ΑΣΣΥ που συνάδει βάσει του χρόνου εκπαίδευσης, των προσόντων τους, του γνωστικού επιπέδου και της επαγγελματικής εμπειρίας των.
4. Η μετάβαση των προγραμμάτων σπουδών της ΣΜΥΑ προκειμένου να εναρμονιστεί με το Ευρωπαϊκό Στρατιωτικό πλαίσιο Αξιοπλοΐας Αεροσκαφών όσον αφορά στην εκπαίδευση, αξιολόγηση και εξουσιοδότηση προσωπικού συντήρησης αεροπορικών προϊόντων (EMAR 66), να μη γίνει σε βάρος της κατακτημένης ποιότητας και του επιπέδου της Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης της Σχολής.
5. Στον εξορθολογισμό των αμοιβών των μαθητών των ΑΣΣΥ με δίκαιο και ενιαίο τρόπο ώστε να μπορούν να καλύψουν τις σύγχρονες, αξιοπρεπείς και στοιχειώδεις κοινωνικές ανάγκες τους.
6. Στη δίκαιη λύση του εξελεγκτικού, ιεραρχικού προβλήματος όλων των αποφοίτων ΑΣΣΥ σύμφωνα με τις προτάσεις του συντονιστικού. Βεβαίως, δεν νομιμοποιούμε στη διεκδίκησή μας και δεν κάνουμε αποδεκτούς τους μνημονιακούς νόμους (Κατρούγκαλου, Βρούτση) που επηρεάζουν και το εξελεγκτικό. Διεκδικούμε, μακροπρόθεσμα και συντονισμένα με όλους τους ενδιαφερόμενους, την οριστική τους κατάργηση και την υπαγωγή στην προ μνημονίων κατάσταση.
7. Να σταματήσουν άμεσα οι αποστρατείες των συναδέλφων για λόγους υγείας και η αξιοποίησή τους στην Ειδική Κατάσταση της Ελαφράς Υπηρεσίας, για όσους το επιθυμούν. Ισότιμη υπηρεσιακή Εξέλιξη Στελεχών Ειδικής Καταστάσεως συναδέλφων μας των οποίων, νομοθετικά, περιορίζεται άδικα η βαθμολογική τους εξέλιξη, δημιουργώντας στρεβλώσεις υπηρεσιακής εξέλιξης και ιεραρχίας καθώς και ψυχολογικά προβλήματα στα καθ' όλα άξια στελέχη αυτά.
8. Στη θέσπιση νέου μισθολογίου για τους ε.ε. συναδέλφους μας, όπως υποσχέθηκε και ο κ. Πρωθυπουργός. Στη θέση του νυν –ν.4472/2017- διασπαστικού, ρατσιστικού, άδικου (κυρίως για τα ποιο χαμηλόβαθμα στελέχη) και κυρίως χωρίς να καλύπτει τις σύγχρονες, βασικές και ειδικές κοινωνικές ανάγκες των στελεχών των ΕΔ, αναμένουμε: την αποκατάσταση των αποδοχών, τουλάχιστο, στο επίπεδο του 2012, όπως αποφάνθηκε με την ιστορικής σημασίας απόφασή του το ΣτΕ. Καθώς και την πραγματική, γενναία

αναβάθμιση των μισθών σύμφωνα με τις τρέχουσες και σύγχρονες ανάγκες, αντιπροσωπευτικές του ειδικού έργου και της προσφοράς των μελών μας, στελεχών των ΕΔ. Κυρίως, όμως, να λάβει υπόψη η πολιτεία και τα εκτελεστικά όργανά της, τις σκέψεις και τις απόψεις μας για το τι μισθολόγιο θέλουμε.

9. Άμεση εξαίρεση των στελεχών των ΕΔ από τον ΕΦΚΑ και την επάνοδό τους στο προηγούμενο συνταξιοδοτικό καθεστώς με ταυτόχρονη κατάργηση των μνημονιακών νόμων, που επέβαλαν μειώσεις, ώστε οι συντάξεις να επανέλθουν τουλάχιστον στο επίπεδο του Ιουλίου 2012.

10. Την οριστική κατάργηση του συνόλου του ν. Κατρούγκαλου και της ληστρικής λογικής που τον διέπει, κατάλοιπό της είναι και η προσωπική διαφορά. Οι όποιες αυξήσεις δίνονται στις συντάξεις σε ετήσια βάση, να δίνονται σε όλους με κάποιο τρόπο άσχετα με την ύπαρξη θετικής Προσωπικής Διαφοράς.

11. Τη διαγραφή των Μετοχικών Ταμείων των ΕΔ (ΜΤΣ-ΜΤΝ-ΜΤΑ) και των Ειδικών Κλάδων Ενίσχυσης Μερισματούχων (ΕΚΟΕΜΣ-ΕΚΟΕΝΣ-ΕΚΟΕΜΑ) από τον Υποτομέα των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της ΕΛΣΤΑΤ, αφού δεν συγκαταλέγονται στο θεσμό της Κοινωνικής Ασφάλισης.

12. Την αναβάθμιση της νοσοκομειακής και ιατρικής περίθαλψης.

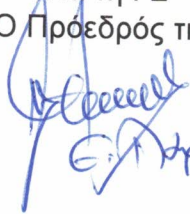
13. Τη συνολική κατάργηση της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ) του άρθρ. 11 του ν. 3865/2010. Εισφορά που προβλεπόταν να ισχύσει μέχρι το έτος 2014 και ακόμα μας ταλανίζει.

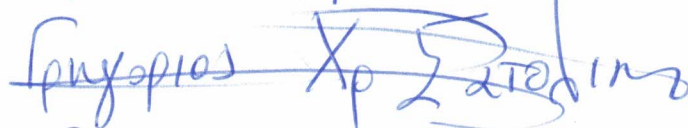
14. Επαναφορά του Ποσοστού Αναπλήρωσης από 40,01 – 45,00 έτη ασφάλισης με προσαύξηση 2% ανά έτος (άρθρ. 32 του ν. 4670/2020).


15. Να επιστραφούν τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, όπως και το επίδομα αδείας των συνταξιούχων αναδρομικά, καθώς θεωρούνται μη καταργημένα υπό το κράτος του ασφαλιστικού συστήματος.

16. Να επιστραφούν από την κυβέρνηση, ανεξαρτήτως κατάθεσης σχετικής προσφυγής, στο ακέραιο και χωρίς φορολογικές κρατήσεις όλα τα αναδρομικά που υπεξαιρέθηκαν στους δικαιούχους, ε.ε. και ε.α. στελέχη των Ε.Δ., που προκύπτουν από τις παραπάνω άδικες και παράνομες ενέργειες όλων των μνημονιακών κυβερνήσεων.

Για τη ΓΣ
Ο Πρόεδρος της


Ε. Αρσενίου


Γεωργιος Χρ Ζαταλινος


Γεώργιος Εφοβινώδης